

Refleksioner og identificerede initiativer

Team Ejerformer og Virksomhedsledelse

Team Ejerformer har ansvar for at koordinere og videreudvikle VFLs produkter og ydelser inden for landbrugets eksisterende og fremtidige ejerformer, herunder generationsskifte, selskabskonstruktioner, omstruktureringer og kapitalfremskaffelse m.v.

Team Virksomhedsledelse har ansvar for at koordinere og videreudvikle produkter og ydelser inden for virksomhedsledelse på bedriftsniveau.

Begge teams skal løbende afdække og opsamle kundebehov hos de dygtigste og største kunder i DLBR, så VFL matcher behovet og er synlige for landmænd, DLBR-virksomheder og andre interessenter.

Formålet med listen er løbende at fastholde og realisere identificerede koordinerings- og videreudviklingsbehov. Det er det enkelte teammedlem, der beskriver og løbende opdatere status for de enkelte findings.

	Igangsat
	Gennemført
	Kan ikke gennemføres

Ansvarlig	Findings	Status	Status
<i>Kick-off den 13. august 2012</i>			
SHJ	Refleksion: Hvis VFL består af isolerede fagligheder, så gør DLBR-virksomhederne det også!	Videregives til ledergruppen i Ø&V.	
SHJ	Refleksion: Assisterne er en overset målgruppe!	Videregives til Akademiet v/ KAT.	
SHJ	Ønsker til fokus på kommende møder: - Kontakt til konsulenter og assistenter - Kommunikation - Markedsføring og salg - Bordet rundt og videndeling fra hverdag, samt kurser og konferencer	Skal indarbejdes i programmet for de kommende møder.	
SHJ	Team VL mangler en repræsentant fra VFL, Kvæg.	Følger op ift. Trine Barrett og Martin Hestbech. Aftalt, at Ulrik Toftgaard Jensen deltager fra januar 2013.	
<i>LMO den 18. september 2012</i>			
HHR	Fokus på implementering i vores ekspertgrupper, der består af svinerådgivere. De udviklede værktøjer (manualer) skal anvendes endnu mere, og de ledende konsulenter bakker op om, at der skal mere fokus på implementeringsaktiviteter i ekspertgrupperne i 2013.	Indsatsen skal konkretiseres så vi er klar fra 2013	
HHR	Fokus på nytteværdi i vores ekspertgrupper. Vi skal arbejde mere med mål, handlingsplaner	Indsatsen skal konkretiseres så vi er klar fra 2013	

	og opfølgning, og have ensrettet en god måle-metode.		
HHR	Jeg kunne godt tænke mig, at vi kunne udnytte DLBR-virksomhedernes KAM-funktion til at afdække, hvad der bliver solgt af rådgivning og få deres bud på, hvad der er og bliver behov for, som ikke er tilstrækkeligt dækket ind. Kunne vi evt. bruge KAM'erne i vores implementering fra VFL og VSP?		
NIB	Hvordan organiseres implementering af it-værktøjer sammen med implementering af den tilhørende faglighed. En opgave for Team Salg og Implementering?	Videregivet til JAL.	
SHJ	Kommunikation generelt på LI: God introduktion til nye medarbejdere. God introduktion på forsiden/teamsiden. Fokus på målgruppe (både generalist og specialist) og mere dynamisk opbygning af web-artiklerne. Konkret kommunikation om nye finansieringsmuligheder.	Videregives til PEP. Videregives til JTE.	
SHJ	Benchmarking: Anvendelse af benchmarking (Karsten Lauridsen) Benchmark for udvalgte grupper præsenteret på LI (Torben Wiborg).	Videregives til JVO.	
SHJ	Koncernregnskaber: Svære at lave (Karsten Lauridsen)	Videregives til KIW.	
SMO?	<u>Tema generationsskifte</u> Fokus på direkte kundekontakt til landmændene via DLBR: • 3 x 2 siders artikler i Landbrugsavisen • Salgsannoncer i Landbrugsavisen sammen med DLBR Der leveres 3 historie vedr. generationsskifte samt interviews omkring "de bløde værdier" i forbindelse med generationsskifte, tanker, barrierer osv.	Er afsluttet maj 2013.	
SMO?	Mere synlighed overfor landmændene i samarbejde med DLBR: • Besøg hos landmændene sammen med konsulenterne – koncept "Sundhedstjek" • "Light-materialer" (pixi-udgaverne – f.eks. pjecen vedr. Ejerskifte – en rejse, der kræver god rådgivning)	Er sat i bero.	

SMO?	Evt. redigering af materialer vedr. alternative ejerformer som følge af krisen: - Folkeaktier/landsbyaktier m. fl. - Info møde til konsulenterne, så de er klædt godt på – sikre at materialet kommer ud over "kanten"	2013	
SMO?	Oprydning på hjemmesiden på skatte- og selskabsområdet	2013	
SMO?	Nedsættelse af tværgående grupper i VFL der kontinuertlig sikre sig, at vi har kendskab til DLBR-virksomhedernes behov/krav og ønsker	2013	
MJE	Salg og implementering af ejerskiftekonceptet overfor de lokale centre	2013	
MHJ	Ajourføring af Team Selskabers hjemmeside på regnskabs-, revisions-, selskabs- og skatteområdet	Løbende	
<i>Agrinord den 9. november 2012</i>			
SHJ	Opfølgning er generelt svært – også i rådgivningen! Er der behov for værktøjskursus?	Drøftes med Akademiet v/ KAT. Indarbejdet i kurset "Trumf på rådgivningen"	
SHJ	Rådgiverne har generelt behov for at blive bevidste om og løbende udvikle deres rådgivningsmetode!	Tænker at DLBR bør tage initiativ til en fælles indsats. Har vendt det med EJS, men det er endnu ikke blevet til en DLBR-indsats. Blev ikke til en DLBR-indsats, men "Trumf på rådgivningen" er i den grad blevet en succes.	
SHJ	Behov for opgradering af assistenter.	Videregivet til Akademiet v/ KAT. KAT og co. har i den grad fokus på denne målgruppe.	
SHJ	Koncernregnskaber blev igen nævnt som en udfordring.	Drøftes med KIW.	
SHJ	Selskabsregnskaber i Ø90 blev igen nævnt som en udfordring.		
SHJ	Refleksion: Er der behov for at udbyde generationsskifteuddannelsen igen?	Drøftes med MJE og TUL.	
<i>Videncentret den 8. marts 2013</i>			
SHJ	Refleksion: Fokus på indhold og implementering af det interne regnskab / analysekataloget.	Drøftes med LKB.	
SHJ	Refleksion: Sikre sammenhæng mellem økonomistyring og ledelsesinformation.	Drøftes med MRJ/NIB. Er videregivet til VHR, der er projektleder for udviklings- og demonstrationsprojekterne	

		om økonomistyring. VHR koordinerer løbende med SSV ift. information til bestyrelserne og JTR ift. information til den finansielle sektor. Begge aktiviteter er indarbejdet i aktivitetsplanen for 2014.	
SHJ	Skat og jura fungerer som specialister til virksomhedsrådgiveren – hvordan tænkes specialisterne ind i projektet?	Drøftes med SSV og styregruppen.	
SHJ	Evaluering: Er udbyttet af møderne tilstrækkeligt stort?	Evaluering inden sommerferien. AMX og SHJ evaluerer medio januar 2014.	
<i>FBM og Jysk Lbr. den 16. maj 2013</i>			
NVK	Motivation af medarbejder over en længere distance mellem produktionssites eller når ejeren ikke deltager i det daglige arbejde, f.eks. pga. bestyrelsesarbejde eller lign.		
MJE	Partnerselskaber som ejerform i landbruget, herunder fordele og ulemper i relation til eksterne investorer og familiemedlemmer.	Ultimo 2013	
JTE	Due Diligence med henblik på at tiltrække ekstern kapital med inspiration fra FBM's produkt beskrivelse og angrebsvinkel.	Løbende	
JTE	Udvikling af en metode til vurdering af kreditkvaliteten af landbrug med udgangspunkt i en uafhængig og "neutral" vurdering.	Løbende	
JTE	Udvikling af en kreditvurderingsstandard til brug i forbindelse med udstedelse af pantebrev og erhvervsobligationer	Løbende	
SHJ	Thomas Abildgaard Rasmusens nye erfaringer med vurdering og evakuering af ledelseskvaliteten på den enkelte bedrift skal kobles med Ulrik Toftegaard Jensens erfaringer med tavlemøderne.	Drøftes med UTJ.	
SHJ	DLBR mangler generelt ejerskab til udviklingsprojektet og -aktiviteter fra VFL, hvordan bliver det bedre.	Drøftes i første omgang med projektkoordineringsgruppen på VFL og ledergruppen i Ø&V. Skal på dagsordenen i Udviklingsgruppe Virksomhedsledelse primo 2014.	
SHJ	Markedsføring af VFL-medarbejdere ift. opgaver i FBM.	Tager kontakt til Trine Schou. Trine besøgte VFL den 22. august og den 23. august blev følgende sendt til rele-	

		vante parter på VFL: FBM har pt. 45 underleverandører fra DLBR og konkurrerende rådgivningsvirksomheder, som bidrager til opgaveløsning på den enkelte sag. Oftest er Videncentret underleverandør til DLBR ifm. de enkelte sager, og i de tilfælde gælder vores alm. timepriser selvfølgelig. Men FBM trækker også på Videncentret til udviklingsopgaver, og FBM er IKKE en DLBR-virksomhed, og derfor er det vores timepriser til eksterne, der er gældende i de tilfælde. Da FBM hyrer udvalgte DLBR-konsulenter til udviklingsopgaverne, kan det være svært at vurdere, om det er FBM eller DLBR, som Videncentret leverer til. Jeg har derfor at talt med Trine, at hun beder udviklerne gøre opmærksom på, at de arbejder for FBM, når de henvender sig, og at fakturaen fra Videncentret derfor skal sendes til FBM – men vi skal selvfølgelig også selv være opmærksom på udfordringen. Jeg talte med Trine i oktober, og hun er begyndt at trække på VFLs eksperter til forskellige opgaver.	
SHJ	DLBR mangler en strategi, hvad vil rådgivningsvirksomhederne egentlig med samarbejdet, og hvad forventer de af samarbejdet og hinanden – herunder også VFL.	Drøftes i første omgang med EJS. DLBR har en række succeskriterier, og måske er der behov for at kommunikere disse i stedet?	
SHJ	Skriftelighed i rådgivningen er generelt svært. Er der behov for et metodekursus?	Drøftes med Akademiet v/ KAT og Risikofonden v/ DRL.	
SHJ	DLBR er faktisk ikke i stand til at give et godt billede på tilstanden i planteproduktionen – tilstandsrapport. Herunder en påstand om, at der generelt laves for simple sædskifter med for ringe økonomi.	Drøftes med MIH.	
SHJ	FBM efterspørger P67 og en 5-årsprognose.	Videregives til JVO og KAK.	
SHJ	Beskrivelses af investeringsbegrebet.	Videregives til JVO/MFP.	

	Herunder påstand om, at konsulenterne ikke har styr på hvad der er vedligeholdelsesinvesteringer, reinvesterings og udskudte investeringer.		
SHJ	Hvad er en virksomhedsrådgiver ift. en KAM og en mentor?	Videregives til SSV.	
SHJ	IVD mener ikke, at VFL får lov til at lave forretning på MIPS?	Drøftes med IVD/JAL.	
SHJ	Fra mødeevalueringen / hvad kunne gøre det næste teammøde endnu bedre? • Mulighed for teoretisk forberedelse • Mere dialog mellem deltagerne	Skal indarbejdes i programmet for de kommende møder.	
<i>Videncentret den 20. november 2013</i>			
SHJ	Opdatering af LandbrugsAvisens renteboks.	Videregives til JTR.	
SHJ	Sparring på de konkrete kontrakter fra Dansk Farm Land.	Kontrakterne efterspørges hos Torben Andersen.	
SHJ	Samarbejde med Dansk Farm Management om kursus til udvalgte rådgivere?	Drøftes med Torben Andersen.	
SHJ	Etableringsrådgivning • Opsamling af erfaringerne fra AgriNord • Udviklingsaktiviteter i 2014	Drøftes med AMX.	